

## 靜宜大學學生宿舍生活促進會組織辦法

民國 107 年 03 月 21 日學生事務會議通過

### 第一章 總則

第一條 為培養學生自我管理能力、維護住宿學生權益及協助學生宿舍服務工作，依據本校「學生宿舍管理辦法」第二十四條規定，設「學生宿舍生活促進會（以下簡稱宿促會）」，並訂定本辦法規範之。

### 第二章 組織及幹部產生

第二條 宿促會組織如下：

- 一、包括學生宿舍生活促進會自治幹部（以下簡稱宿自幹部）及會員兩部分，前者設會長、副會長各一人及區長若干人，後者係指全體住宿學生。
- 二、前款所稱區長，區分一般及不分區區長，前者依各宿舍已劃定之樓層區域，各區域設一人，後者於男、女住宿學生中各置一人，其治權及所轄宿區之全部。
- 三、不分區區長經第三條程序產生後，兼任會長及副會長。

第三條 宿自幹部產生方式：

- 一、會長及副會長：參選對象以~~校內~~學生宿舍男、女宿不分區區長為主，應於每學年第一學期期初宿促會議中選舉產生。
- 二、區長：採甄選方式，參選對象為本校在學學生，基本條件應具備參加宿舍相關研習或活動達一定時數，符合住宿組訂定之甄選公告條件者，於期限內依下列程序辦理：
  - （一）檢附自傳及履歷向住宿組登記。
  - （二）甄選作業區分兩階段，第一階段由住宿組進行書面資料審查，擇優參加第二階段筆試及面試。
  - （三）由住宿組公告當選名單，包括正取足額及備取適額，以應時需。
  - （四）住宿組視情況得召開區長服務區域分配會議，倘分配後不願就職者，視同放棄，由順位候補人依序遞補。

前項宿自幹部任期，均為一年，得連選連任。

### 第三章 權利義務及掌理事項

第四條 權利義務：

一、宿自幹部：

- （一）享有保障床位權利，倘任期間因自行離職、被罷黜或解職，住宿組得視情節予以取消床位。
- （二）表現優異者於任期結束後，頒發獎狀。

二、會員：

- （一）罷免及建議宿舍相關管理措施及使用宿舍相關設施。
- （二）遵守本校「學生宿舍管理辦法」及宿促會議決議，若違反時，得予以警告、停權或依「學生獎懲辦法」予以處分，情節重大者，得經區長會議決議建請

住宿組予以退宿。

第五條 宿自幹部掌理事項：

一、會長及副會長：

- (一) 會長對外代表本會，如因故無法視事，由副會長代行職務。
- (二) 擔任宿促會議主席。
- (三) 協助住宿組督導宿舍幹部推動各項作業。
- (四) 協助區長解決問題，並隨時反映。
- (五) 籌備並主持宿促會議。
- (六) 每天巡視宿舍，協助瞭解住宿生之生活狀況。
- (七) 期末督導各區完成離舍清點及寢室清潔工作。
- (八) 協助住宿組推展宿舍學習活動。
- (九) 針對自我管理問題，分別召開區長會議。
- (十) 若遇有活動之辦理，正、副會長得就活動性質內容，遴選區長及住宿生組織活動執行小組。
- (十一) 住宿組臨時交辦事項。

二、區長：

- (一) 晚點名。
- (二) 維護宿舍安寧、秩序及環境清潔。
- (三) 責任區內公共物品損壞之登記。
- (四) 協助住宿組推動各項宣導作業，分發或回收各項資料並為溝通之橋樑。
- (五) 協助住宿組推展宿舍學習活動。
- (六) 主動協助住宿組維護宿舍安全及反映宿舍緊急事故。
- (七) 協助每學期期初進住及期末離舍事宜。
- (八) 住宿組臨時交辦事項。

第四章 會務運作

第六條 宿促會議區分宿自幹部會議及區長會議二種，採定期及臨時召開，分述如下：

一、定期會議：

- (一) 宿自幹部會議：由會長擔任主席、副會長記錄、全體區長出席，並邀請住宿組及校內權責單位列席，於每學期期初、中、末召開計三次。
- (二) 區長會議：由會長及副會長分別擔任所轄宿區區長會議主席、該宿區全體區長出席，並邀請宿舍輔導老師列席，於學期間每週召開一次；另靜宜會館園於客觀因素限制，得自行召開。
- (三) 會議得以召開之最低人數，應達所轄區長人數二分之一。

二、臨時會議：

- (一) 召開時機：因偶發宿務行政重大變革、影響住宿學生權益等緊急事件，或住宿組基於行政管理認為具時效性或必要性時。
- (二) 會議得以召開之最低人數，應達所轄區長人數五分之一。

涉及任何宿自幹部解除職務、會員除名、重大權利義務變更及本辦法修訂時，應有出席人數三分之二以上同意。

第七條 宿促會議相關規範：

- 一、採合議制，提案討論，經主席說明後，出席人員均無異議，自然通過，倘遇有爭議，採不記名投票多數議決。
- 二、所有宿自幹部應親自出席，不得委託代理人，未到者視同棄權，倘若會長無故不召集會議，由住宿組逕予召集之，並視情節檢討會長失職責任。

第八條 宿促會議職權如下：

- 一、對學生宿舍管理辦法及本實施辦法提出修正建議。
- 二、議決與會員權利義務有關之重大事項。
- 三、彙集住宿學生意見，提供學校有關宿舍輔導與服務措施之建議。
- 四、研訂住宿學生自治及自律各項方案，並促進推動之。
- 五、議決不適任正、副會長或區長解職處分案。

## 第五章 督導考核及汰補機制

第九條 宿自幹部督考作法：

- 一、住宿組權責：宿自幹部任職期間，倘發現潛具任何違常徵候足堪影響宿務推展時，經查證屬實，即以書面督飭改進，若仍未改進，依第十一條所定汰補機制辦理。
- 二、全體會員監督：舉凡住宿學生均有共同監督及反映權，倘發現任何宿自幹部潛具違常情事，經住宿組查證屬實後，依前款所定輔導作法辦理。
- 三、具下列情事之一，得予以解職：
  - (一) 所轄宿區會員連署逾半數。
  - (二) 對於職掌範圍或區長會議決議事項，無故未執行，經糾正二次以上或無故延宕多重任務，經糾正三次以上，均未改進。
  - (三) 無故缺席會議達四次，或無故遲到會議達五次以上；本款所稱會議包括宿促會議及各項活動籌備會議。

第十條 不適任宿自幹部汰補機制：

- 一、住宿組得依實際考核，檢具相關不適任具體事實，適時召開會議決行。
  - 二、召開區長會議，經該宿區所轄逾半數以上區長同意或連署，罷黜即行生效；上述議決對象若為會長，應符合行政程序法所定迴避原則。
- 前項解職後之新任區長由住宿組會同本會正、副會長甄選之。正、副會長解職後則由各區長改選之，並補甄選其區長職。

## 第六章 附則

第十一條 宿促會應遵守國內相關法令及本校各項行政規定，並由學生事務處適予輔導。

第十二條 本辦法經學生事務會議通過後實施，修正時亦同。

民國 95 年 06 月 23 日學生事務會議通過

民國 103 年 03 月 19 日學生事務會議通過